

Председатель Тарасовской районной организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации  Г.А. Куличкова «08» февраля 2022г.	Глава Администрации Тарасовского района  А.И. Зерковой  «08» февраля 2022г.	Заведующий Муниципальным учреждением Отделом образования Администрации Тарасовского района  А.И. Коршунов  «08» февраля 2022г.
--	---	--

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ
 МЕЖДУ ТАРАСОВСКОЙ РАЙОННОЙ ОРГАНИЗАЦИЕЙ
 ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО
 ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ,
 АДМИНИСТРАЦИЕЙ ТАРАСОВСКОГО РАЙОНА И
 МУНИЦИПАЛЬНЫМ УЧРЕЖДЕНИЕМ ОТДЕЛОМ ОБРАЗОВАНИЯ
 АДМИНИСТРАЦИИ ТАРАСОВСКОГО РАЙОНА
 НА 2022 -2025 ГОДЫ**

Соглашение прошло уведомительную регистрацию в управлении по труду министерства труда и социального развития Ростовской области

Регистрационный № _____
 от « ____ » _____

Тарасовский район
 2022 г.

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ
МЕЖДУ ТАРАСОВСКОЙ РАЙОННОЙ ОРГАНИЗАЦИЕЙ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ,
АДМИНИСТРАЦИЕЙ ТАРАСОВСКОГО РАЙОНА И
МУНИЦИПАЛЬНЫМ УЧРЕЖДЕНИЕМ ОТДЕЛОМ ОБРАЗОВАНИЯ
АДМИНИСТРАЦИИ ТАРАСОВСКОГО РАЙОНА НА 2022-2025 ГОДЫ**

1. Общие положения

1.1. Настоящее муниципальное отраслевое соглашение (далее - Соглашение) основывается на действующих нормах, содержащихся в Конституции Российской Федерации, Трудовом кодексе Российской Федерации, законах Российской Федерации «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», «Об образовании в Российской Федерации» и иных нормативных правовых актах Российской Федерации и Ростовской области, трехстороннем соглашении между Федерацией профсоюзов Ростовской области, объединением работодателей и Правительством Ростовской области, региональном отраслевом соглашении между министерством общего и профессионального образования Ростовской области и Ростовской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2020-2022 годы и направлено на обеспечение стабильной и эффективной деятельности муниципальных бюджетных образовательных организаций Тарасовского района, ГКОУ РО «Колушкинская специальная школа-интернат», ГКУСО РО Ерофеевский центр помощи детям, МУ ОО, МАУ «Центр бухгалтерского обслуживания», МБУ «ЦИМиМТО» (в дальнейшем – Организации) (Приложение № 1 к настоящему Соглашению).

Соглашение – правовой акт, устанавливающий общие принципы регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений в системе образования, определяющий согласованные меры по усилению социальной защищенности работников образования и их дополнительные социально-экономические, правовые и профессиональные гарантии и льготы.

Соглашение обязательно для применения при заключении коллективных договоров, трудовых договоров с работниками организаций образования и при рассмотрении индивидуальных и коллективных трудовых споров.

1.2. Соглашением определены социальные гарантии работников Организаций, и оно не ограничивает права организаций в расширении этих гарантий при наличии собственного ресурсного обеспечения.

1.3. Участниками (сторонами) Соглашения являются:

Администрация Тарасовского района – действующая на основании Устава муниципального образования «Тарасовский район» (в дальнейшем – Администрация);

Муниципальное учреждение Отдел образования Администрации Тарасовского района – действующий на основании Положения (в дальнейшем – МУОО);

Тарасовская районная организация Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации – действующая от имени работников (в дальнейшем – Тарасовская районная организация Общероссийского Профсоюза образования).

1.4. Действие Соглашения распространяется:

- на работников и работодателей, уполномочивших соответствующих представителей сторон разработать и заключить его от их имени;

- на Администрацию, в пределах, взятых ею на себя обязательств;

- на всех работников и работодателей, присоединившихся к Соглашению после его заключения.

1.5. Тарасовская районная организация Общероссийского Профсоюза образования и ее первичные организации в соответствии с Уставом Профсоюза являются полномочными представителями Организаций при разработке и заключении коллективных договоров и соглашений, при разрешении коллективных трудовых споров, ведении переговоров по разрешению трудовых, профессиональных и социально-экономических проблем: оплаты труда (размеров должностных окладов, доплат и надбавок), размеров и форм материального поощрения, норм труда, занятости, найма, увольнения, а также по другим вопросам социальной защищенности коллективов и отдельных работников.

1.6. Непосредственно в Организации регулирование трудовых, профессиональных и социально-экономических отношений между работниками и работодателями осуществляется путем заключения коллективных договоров.

В коллективном договоре с учетом особенностей деятельности Организации и финансовых возможностей могут устанавливаться дополнительные льготные трудовые и социально-экономические условия, по сравнению с нормами и положениями, установленными законодательством и Соглашением.

1.7. Стороны, уклоняющиеся от участия в коллективных переговорах по заключению, изменению Соглашения или отказавшиеся от его подписания, а также не предоставившие информацию, необходимую для ведения коллективных переговоров, не выполняющие обязательства, предусмотренные

Соглашением, несут ответственность в соответствии с действующим законодательством.

1.8. В течение срока действия Соглашения стороны вправе вносить дополнения и изменения на основе взаимной договоренности. При наступлении условий, требующих дополнения или изменения настоящего Соглашения, заинтересованная сторона направляет другой стороне письменное уведомление о начале ведения переговоров в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации. Внесенные и согласованные сторонами изменения и дополнения оформляются приложением к Соглашению, являются его неотъемлемой частью и доводятся до сведения работодателей, профсоюзных организаций и коллективов Организаций.

1.9. Ни одна из сторон не может в течение установленного срока действия Соглашения в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

1.10. Соглашение вступает в силу с момента подписания и действует три года. Стороны имеют право продлить действие Соглашения на срок до трех лет (ст. 48 ТК РФ).

1.11. В случае реорганизации сторон Соглашения их права и обязанности по настоящему Соглашению переходят к их правопреемникам и сохраняются до заключения нового Соглашения или внесения изменений и дополнений в настоящее Соглашение.

1.12. Стороны в месячный срок после подписания настоящего Соглашения доводят его текст до работодателей и Организаций для его выполнения.

Текст Соглашение размещается на сайтах Администрации Тарасовского района(<https://taradmin.donland.ru/>), Тарасовской районной организации Общероссийского Профсоюза образования (<http://proftaras.ru/>), Муниципального учреждения Отдела образования Администрации Тарасовского района(<http://таробр.рф/>).

1.13. Соглашение вступает в силу с даты подписания и распространяется на участников взаимоотношений с 21.12.2021 года и действует в течение трех лет до 08.02.2025 года.

2. Социальное партнерство и координация действий сторон Соглашения

Стороны договорились:

2.1. Строить свои взаимоотношения на основе принципов социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, соблюдать определенные Соглашением обязательства и договоренности.

2.2. Создать совместную рабочую группу для ведения переговоров по заключению Соглашения, внесению в него дополнений и изменений, обеспечению постоянного контроля по выполнению Соглашения.

2.3. Содействовать реализации принципа государственно-общественного управления образованием на принципах законности, демократии, автономии Организаций, информационной открытости системы образования и учета общественного мнения, в том числе с участием Профсоюза.

2.4. Предусмотреть участие представителей сторон Соглашения в заседаниях и совещаниях, касающихся вопросов оплаты труда и социально-экономической сферы, вопросов, связанных с содержанием данного Соглашения и его выполнением.

2.5. Предоставлять друг другу информацию о проектах нормативных правовых актов, о разработке ведомственных нормативных актов, содержащих нормы трудового права и оплаты труда, изменениях и дополнениях в трудовом законодательстве и законодательстве об оплате труда Российской Федерации, Ростовской области и Тарасовского района.

2.6. Проводить районные семинары-совещания по вопросам социального партнерства, оперативные совещания по актуальным проблемам с использованием современных средств коммуникации.

2.7. Способствовать участию Организаций в региональном этапе конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности».

2.8. Привлекать представителей Профсоюза к участию в работе аттестационной комиссии Организаций, а также в качестве общественных экспертов профессиональных конкурсов и др..

3. Обязательства в области экономики и управления образованием *Стороны договорились:*

3.1. Осуществлять согласованную политику по реализации федеральных, областных законов и иных нормативных правовых актов, направленных на повышение качества образования Тарасовского района, развитие отрасли и социальную защиту работников образования.

3.2. Оперативно обмениваться информацией о состоянии задолженности по заработной плате, компенсациям и льготам работникам образования района и принимать меры по погашению образовавшейся задолженности.

3.3. Содействовать соблюдению трудового законодательства, в том числе в вопросах:

1) охраны труда в Организациях (обязанности руководителей Организаций и первичных профсоюзных организаций (раздел 8. Охрана труда и здоровья));

2) оплаты командировочных расходов для повышения квалификации и аттестации педагогических работников и руководителей Организаций;

3) проведения периодических бесплатных медицинских обследований работников образования, обучения и сдачи зачетов по санитарному минимуму, оплаты санитарных книжек;

4) обеспечения диспансеризации работников Организаций;

5) перехода на электронные трудовые книжки.

3.4. В установленном порядке, в пределах компетенции сторон, обращаться в органы местного самоуправления для решения следующих вопросов:

- совершенствования условий оплаты труда работников Организации;

- включения расходов на финансирование образования в перечень приоритетных направлений бюджетного финансирования;

- принятия мер по недопущению образования задолженности по компенсациям и льготам работникам образования;

- санаторно-курортного лечения работников образования.

3.5. Рекомендовать руководителям Организаций при составлении ежегодных смет расходов в соответствии с коллективным договором предусматривать средства на премирование, выплату доплат и надбавок работникам на основании нормативно правовых актов Администрации Тарасовского района.

4. Трудовые отношения

Стороны Соглашения совместно исходят из того, что:

4.1. Трудовые отношения между работником Организации и Работодателем, возникающие на основе трудового договора, регулируются трудовым законодательством и законодательством об образовании Российской Федерации и Ростовской области, настоящим Соглашением и коллективным договором.

Условия трудовых договоров, ухудшающие положение работников Организаций по сравнению с законодательством Российской Федерации и Ростовской области, настоящим Соглашением, коллективным договором, являются недействительными.

Работодатель не вправе требовать от работника Организации выполнения работы, не обусловленной трудовым договором, должностной инструкцией или правилами внутреннего трудового распорядка.

4.2. Трудовой договор с работниками Организации заключается на неопределенный срок.

Срочный трудовой договор может заключаться по инициативе Работодателя либо работника в случаях, предусмотренных ст. 59 ТК РФ.

4.3. Содержание трудового договора, порядок его заключения, изменения и расторжения определяются в соответствии ТК РФ и другими нормативными правовыми актами.

Стороны трудового договора определяют его условия с учетом положений соответствующих нормативных правовых актов, Соглашения, других соглашений, коллективного договора, Устава и иных локальных нормативных актов Организации.

4.4. Условия оплаты труда работников, включая размеры должностных окладов, ставок заработной платы, размеры и условия выплат компенсационного и стимулирующего характера, включаются в трудовые договоры с работниками.

4.5. Работодатель обязан при заключении трудового договора ознакомить работника под роспись с коллективным договором и иными локальными нормативными актами Организации, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника.

4.6. Работодатели обеспечивают своевременное уведомление работников в письменной форме о предстоящих изменениях условий трудового договора (в том числе об изменениях размера тарифной ставки, оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (при изменении порядка условий их установления и (или) при увеличении), размеров иных выплат, устанавливаемых работникам, не позднее, чем за два месяца до их введения, а также своевременное заключение дополнительных соглашений об изменении условий трудового договора.

Условия трудового договора, снижающие уровень прав и гарантий работника, установленный трудовым законодательством, Соглашением, иными соглашениями и коллективным договором, являются недействительными, и применяться не могут.

4.7. Работники Организаций, реализующих основные общеобразовательные программы, а также дополнительные образовательные программы, включая руководителей и их заместителей, помимо работы, определенной трудовым договором, могут осуществлять в той же Организации на условиях дополнительного соглашения к трудовому договору преподавательскую работу.

Определение учебной нагрузки лицам, выполняющим преподавательскую работу наряду с работой, определенной трудовым договором, осуществляется путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору, в котором указывается срок, в течение которого будет

выполняться преподавательская работа, ее содержание и объем, а также размер оплаты.

Предоставление преподавательской работы указанным лицам, а также педагогическим, руководящим и иным работникам других образовательных организаций, работникам Организаций (включая работников МУОО, и МБУ «ЦИМиМТО») осуществляется с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

4.8. Трудовой договор работника Организации с работодателем может по соглашению сторон предусматривать условие об испытании в соответствии со ст. 70, 71 ТК РФ с целью проверки соответствия работника поручаемой ему работе.

4.9. Работодатели расторгают трудовой договор в срок, указанный в заявлении работника о расторжении трудового договора по собственному желанию, помимо оснований, предусмотренных ст. 80 ТК РФ, в случае необходимости постоянного ухода за больным членом семьи в соответствии с медицинскими заключениями.

4.10. Расторжение трудового договора с работниками - членами Профсоюза по инициативе работодателя по основаниям:

- предусмотренным п.2, п.3, п.5, п. «а» п.6.ст. 81, Трудового кодекса РФ, производится с учетом мотивированного мнения выборного профсоюзного органа организации;

- пункт 1 ст. 336 ТК РФ при условии закрепления этого положения в коллективном договоре организации.

4.11. Стороны, исходя из того, что изменение требований к квалификации педагогического работника по занимаемой им должности, в том числе установленных профессиональным стандартом, не может являться основанием для изменения условий трудового договора либо расторжения с ним трудового договора по пункту 3 статьи 81 (несоответствие работников занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации), если по результатам аттестации, проводимой в установленном законодательством порядке, работник признан соответствующим занимаемой им должности или работнику установлена первая (высшая) квалификационная категория.

4.12. Работодатели в сфере трудовых отношений обязаны:

– до подписания трудового договора с работником ознакомить его под роспись с уставом Организации, правилами внутреннего трудового распорядка, Соглашением, коллективным договором, а также иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника;

– учитывать профессиональные стандарты в случаях, предусмотренных частью первой статьи 195.3 Трудового кодекса Российской Федерации.

– формировать в электронном виде сведения о трудовой деятельности работников и представлять их для хранения в информационных ресурсах ПФ РФ;

– не допускать установление избыточной отчетности педагогических работников в соответствии с рекомендациями Министерства образования и науки РФ, Министерства просвещения РФ и Общероссийского Профсоюза образования, в том числе обязательства проходить дополнительные, не предусмотренные должностными обязанностями и (или) квалификационными характеристиками проверочные мероприятия с целью подтверждения квалификации, без письменного согласия педагогических работников.

4.13. Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах преимущественное право оставления на работе при расторжении трудового договора в связи с сокращением численности или штата работников, совмещающих работу с обучением в Организациях, независимо от обучения их на бесплатной или платной основе, работникам, впервые поступившим на работу по полученной специальности, в течение одного года со дня окончания образовательной организации; работникам, проработавшим в отрасли образования свыше 10 лет; работающим инвалидам; работникам предпенсионного возраста (за 5 лет до пенсии); работникам, имеющим детей в возрасте до 18 лет; педагогическим работникам, которым установлена первая или высшая квалификационная категория.

5. Кадровая политика. Гарантии обеспечения занятости работников ***Совместные обязательства сторон Соглашения:***

5.1. Осуществлять анализ кадрового обеспечения в Организациях района, в том числе по возрастному составу, педагогическому стажу, дефициту кадров по предметам (специальностям).

5.2. Принимать меры по кадровому обеспечению муниципальной системы образования, предусмотрев в ней вопросы определения потребности в педагогических кадрах на перспективу, их подготовки, трудоустройства, профессионального развития, создания необходимых условий труда, а также переподготовки, повышения квалификации, опережающего обучения и трудоустройства высвобождаемых работников.

5.3. Совершенствовать систему повышения квалификации и переподготовки педагогических кадров, создавать необходимые условия при проведении аттестации, разрабатывать соответствующие рекомендации.

5.4. Совместно участвовать в Организации и проведении Всероссийских конкурсов педагогического мастерства («Учитель года», «Воспитатель года», «Директор школы», «Сердце отдаю детям», «Педагогический дебют» «Лучший педагогический работник дошкольного образования Ростовской области», «Лучший педагогический работник системы дополнительного образования детей Ростовской области», «За успехи в воспитании», «Учитель будущего» и др.), оказывать методическую помощь при направлении представителей Тарасовского района для участия в региональном (всероссийском) конкурсе.

5.5. Совместно с методической службой, советом молодых педагогов активизировать работу по изучению и внедрению в практику работы молодых педагогов новых образовательных технологий; организовать эффективную помощь молодым специалистам в практической профессиональной деятельности, содействовать их научной деятельности (участие в научно-практических конференциях, публикация трудов).

5.6. Рекомендовать работодателям и первичным организациям Профсоюза с целью поддержания молодых педагогов предусматривать в положении об оплате труда механизмы стимулирования их труда в течение первых трех лет их работы.

5.7. Рекомендовать при разработке и заключении коллективных договоров усилить внимание к решению проблем создания условий для роста профессионального мастерства молодых учителей, воспитателей, педагогов в образовательных организациях, ускорения их психолого-педагогической адаптации, повышения уровня социальной защищенности в вопросах оплаты труда, обеспечения жильем, социальных гарантий и льгот, в том числе медицинского обслуживания, лечебно-оздоровительных мероприятий, организации досуга и отдыха.

5.8. При реорганизации и ликвидации Организаций соблюдать права работников в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

5.9. При заключении коллективных договоров в Организациях предусматривать разделы по защите социально-экономических и трудовых прав работников из числа молодежи, содержащие, в том числе, вопросы:

- организации работы по формированию и обучению резерва из числа молодежи на руководящие должности;
- закрепления наставников за работниками из числа молодежи в первые три года их работы, установления наставникам доплаты за работу с ними на условиях, определяемых коллективными договорами;
- организация работы по дополнительному профессиональному образованию по программам повышения квалификации для женщин в течение первого года работы после их выхода из отпуска по уходу за ребенком до

достижения им возраста 3-х лет;

- закрепления мер социальной поддержки работников из числа молодежи, имеющих среднее профессиональное образование или высшее образование и впервые поступивших на работу по полученной специальности, в том числе путем установления им надбавок к заработной плате, на условиях, предусмотренных трудовым договором и коллективным договором в соответствии с нормативными правовыми актами Правительства Ростовской области;

- развития творческой активности молодежи, активизации и поддержки молодежного досуга, физкультурно-оздоровительной и спортивной работы.

5.10. Рекомендовать реализацию различных механизмов нематериального стимулирования педагогических работников к осуществлению функций классного руководства при заключении коллективных договоров в Организациях.

6. Оплата и нормы труда

Стороны договорились:

6.1. Оплата труда работников Организаций производится в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утвержденными решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, Областным законом «Об образовании в Ростовской области» от 14.11.2013 № 26-ЗС, Постановлением Правительства Ростовской области от 25.10.2021 № 886 «Об оплате труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Ростовской области, подведомственных министру общего и профессионального образования Ростовской области», нормативными правовыми актами Ростовской области, Постановлением Администрации Тарасовского района от 15.12.2021 № 951 «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений Тарасовского района».

6.2. Заработная плата работникам Организаций выплачивается в установленные сроки, не реже чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, трудовым договором.

6.3. Работодатели с участием выборного органа первичной профсоюзной организации:

6.3.1. Разрабатывают положение об оплате труда работников Организации, которое является приложением к коллективному договору.

6.3.2. Предусматривают в положении об оплате труда работников Организации регулирование вопросов оплаты труда с учетом:

- обеспечения зависимости заработной платы каждого работника от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда без ограничения ее максимальным размером;

- обеспечения работодателем равной оплаты за труд равной ценности, а также недопущения какой бы то ни было дискриминации – различий, исключений и предпочтений, не связанных с деловыми качествами работников;

- формирования размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по одноименным должностям работников (профессиям рабочих), включенным в один и тот же квалификационный уровень профессиональной квалификационной группы, не допуская установление различных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, применение к ним понятия «минимальный», либо определение диапазонов размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы;

- дифференциации в размерах оплаты труда педагогических работников, имеющих квалификационные категории, установленные по результатам аттестации, путем установления надбавки стимулирующего характера за квалификацию;

- размеров выплат за выполнение сверхурочных работ, работу в выходные и нерабочие праздничные дни, выполнение работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

- создания условий для оплаты труда работников в зависимости от их личного участия в эффективном функционировании Организаций образования;

- применения типовых норм труда для однородных работ (межотраслевые, отраслевые и иные нормы труда);

- продолжительности рабочего времени либо норм часов педагогической работы за ставку заработной платы, порядка определения учебной нагрузки, оговариваемой в трудовом договоре, оснований ее изменения, случаев установления верхнего предела, установленных законодательством;

- перераспределения средств, предназначенных на оплату труда в организациях (без учета части фонда оплаты труда, направляемой на выплаты компенсационного характера, связанные с работой в сельской местности, а также в Организациях, в которых за специфику работы выплаты компенсационного характера предусмотрены по двум и более основаниям) с тем, чтобы на установление размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников направлялось не менее 70 процентов фонда

оплаты труда Организации.

- определения размеров выплат компенсационного и (или) стимулирующего характера от размера оклада (должностного оклада, ставки заработной платы), установленного работнику за исполнение им трудовых (должностных) обязанностей за календарный месяц либо за норму часов педагогической работы в неделю (в год);

- определения размеров выплат стимулирующего характера, в том числе размеров премий, на основе формализованных критериев определения достижимых результатов работы, измеряемых качественными и количественными показателями, для всех категорий работников организаций, а также с учетом имеющихся государственных и ведомственных наград.

6.3.3. При разработке и утверждении в Организациях показателей и критериев эффективности работы в целях осуществления стимулирования качественного труда работников учитывают основные принципы: объективность, предсказуемость, адекватность, своевременность, справедливость, прозрачность.

6.3.4. Учитывают размер оплаты труда работника в зависимости от стажа, квалификационной категории, государственных наград и (или) ведомственных знаков отличия, ученой степени.

6.3.5. Оплата труда, при замещении отсутствующего работника, осуществляется с учетом уровня квалификации замещающего работника.

6.3.6. Учитывать при выплате ежемесячного денежного вознаграждения педагогическим работникам за классное руководство руководствоваться разъяснениями по применению законодательства Российской Федерации при осуществлении выплаты денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам общеобразовательных организаций (письма Минпросвещения России от 28 мая 2020 г. № ВБ-1159/08 и от 7 сентября 2020 № ВБ-1700/08), а также постановлением Правительства Российской Федерации от 30 декабря 2005 г. № 850 "О вознаграждении педагогических работников федеральных государственных общеобразовательных учреждений за выполнение функций классного руководителя (в редакции постановления Правительства Российской Федерации от 10 ноября 2020 г. № 1800) (далее - постановление № 850).

6.3.7. Работникам, в случае выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются выплаты компенсационного характера в соответствии со статьей 149 ТК РФ. При этом размеры выплат, установленные коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовыми договорами, не могут быть ниже установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими

нормы трудового права.

6.3.8. В соответствии со статьей 152 ТК РФ оплата сверхурочной работы производится работникам за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

6.3.9. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере по сравнению с окладами (должностными окладами), ставками заработной платы, установленными для различных видов работ с нормальными условиями труда, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Работодатель с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в порядке, предусмотренном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов, устанавливает конкретные размеры доплат.

При проведении специальной оценки условий труда в соответствии с федеральными законами от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" (далее - Федеральный закон № 426-ФЗ) и от 28 декабря 2013 г. № 421-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона "О специальной оценке условий труда" работникам, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным по результатам специальной оценки условий труда, предоставляются гарантии и компенсации в размере и на условиях, предусмотренных статьями 92, 117 и 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Обязательства организации Профсоюза:

6.4. Осуществлять контроль в отношении Организаций:

- за соблюдением законодательных и нормативных актов при исчислении заработной платы, назначении пособий и компенсаций;
- за наличием в Организации локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, согласованных с выборным органом первичной организации Профсоюза;
- за своевременностью выплаты заработной платы;
- за соблюдением Правил внутреннего трудового распорядка;
- за соблюдением законодательных и нормативных правовых актов в части

установления режима работы работников Организации;

- за соблюдением иных нормативных правовых актов Ростовской области и Российской Федерации; требований ТК РФ;

- за соблюдением выполнения требований Федерального закона от 16.12.2019 №439-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой Кодекс РФ в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде».

6.5. При выявлении фактов несоблюдения законодательства и нарушения прав работников Организаций по социально-трудовым и связанным с ними экономическим и социальным вопросам информировать Тарасовскую районную организацию Общероссийского Профсоюза образования и вносить предложения о мерах по устранению выявленных нарушений.

6.6. Проводить анализ выполнения трудового законодательства в части оплаты труда работников Организаций в Тарасовском районе.

6.7. Ежегодно вносить предложения по формированию местного бюджета в части расходов на развитие образования.

Совместные обязательства сторон Соглашения:

6.8. Проводить совместно мониторинг системы оплаты труда в Организациях, включая размеры заработной платы работников.

6.9. Осуществлять контроль соблюдения порядка заключения трудовых договоров с работниками Организаций, предусмотренного трудовым законодательством, Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

6.10. Организовывать контроль исполнения нормативных правовых актов, регулирующих оплату труда, и использования фонда оплаты труда в Организациях.

6.11. Осуществлять контроль использования средств, предусмотренных на повышение средней заработной платы работников Организаций, в том числе осуществление выплат стимулирующего характера.

6.12. Проводить совместные тематические семинары и совещания руководителей и председателей первичных организаций Профсоюза Организаций по вопросам совершенствования системы оплаты труда, нормированию труда, планирования рабочего времени, оплаты труда и аттестации работников Организаций.

6.13. Рекомендовать работодателям сохранять за работниками, участвовавшими в забастовке из-за невыполнения коллективных договоров и Соглашений по вине работодателя или учредителей, заработную плату в полном размере, что закрепляется в коллективных договорах.

6.14. В целях снижения социальной напряженности в организациях прилагать совместные усилия для обеспечения объективности и широкой

гласности в вопросах, касающихся порядка установления заработной платы.

6.15. Участвовать в разработке законопроектов и других нормативно правовых актов по вопросам, затрагивающим социально-экономические интересы работников.

6.16. Стороны пришли к соглашению о целесообразности предусматривать в коллективном договоре образовательной организации (а также в перечне выплат стимулирующего характера как приложении к нему) возможность установления выплаты (доплаты) работнику (работникам), на которого (на которых) с письменного согласия возложены общественно значимые виды деятельности:

а) по содействию созданию условий, повышающих результативность деятельности образовательной организации, благоприятного климата в коллективе;

б) по участию в разработке локальных нормативных актов, подготовке и организации социально значимых мероприятий в образовательной организации;

в) по контролю за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

г) по контролю за выполнением условий трудовых договоров работников, дополнительных соглашений к трудовым договорам, коллективных договоров.

7. Рабочее время и время отдыха

Стороны при регулировании вопросов рабочего времени и времени отдыха исходят из того, что:

7.1. Продолжительность рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников Организаций регулируется законодательством Российской Федерации, а именно ст. 333 ТК РФ и п.п.5-7 ст.47 Закона «Об образовании в Российской Федерации», иными внутриотраслевыми и локальными нормативными актами.

Продолжительность рабочего времени педагогических работников (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) регулируется приказом Минобрнауки России от 22 декабря 2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

Продолжительность отпусков работников, замещающих должности педагогических работников, а также руководителей образовательных организаций, заместителей руководителей Организаций, руководителей

структурных подразделений этих организаций и их заместителей регулируется постановлением Правительства Российской Федерации от 14 мая 2015 г. № 466 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках».

7.2. Режим рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников Организаций определяется Правилами внутреннего трудового распорядка, разрабатываемыми в соответствии Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами, а также с Положением об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников ОО, утвержденным приказом Минобрнауки России от 11.05.2016г. № 536 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность».

7.3. Работа в выходные и нерабочие праздничные дни запрещается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом РФ.

Привлечение отдельных работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни допускается в исключительных случаях, предусмотренных трудовым законодательством, по письменному приказу (распоряжению) работодателя и с письменного согласия работника с учетом мнения выборного органа первичной организации Профсоюза.

Привлечение инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, к работе в выходные и нерабочие праздничные дни допускается только в случае, если такая работа не запрещена им по состоянию здоровья в соответствии с медицинскими показаниями. При этом они должны быть ознакомлены в письменной форме со своим правом отказаться от работы в выходной или нерабочий праздничный день.

Работа в выходной и нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

7.4. Предоставление ежегодных основного (в том числе удлиненного) и дополнительного оплачиваемых отпусков осуществляется, как правило, по окончании учебного года в летний период в соответствии с графиком отпусков, утверждаемых работодателем по согласованию с выборным органом первичной организации Профсоюза не позднее, чем за две недели до наступления календарного года, в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса, с учетом необходимости обеспечения нормальной работы учреждения и благоприятных условий для отдыха работников.

Предоставление ежегодных основного и дополнительных оплачиваемых

отпусков осуществляется, как правило, по окончании учебного года в летний период. Регулирование продолжительности ежегодного основного удлиненного оплачиваемого отпуска работников, замещающих должности педагогических работников, а также руководителей образовательных организаций, заместителей руководителя образовательных организаций, руководителей структурных подразделений этих организаций и их заместителей осуществляется в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 14 мая 2015 г. № 466 "О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках".

Ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск продолжительностью 56 календарных дней предоставляется педагогическим работникам дошкольных образовательных организаций (дошкольных групп в общеобразовательных организациях), работающим с обучающимися с ОВЗ, а также нуждающимися в длительном лечении, независимо от их количества в организации (дошкольной группе).

При осуществлении в дошкольной группе совместного образования здоровых детей и детей с ОВЗ согласно пункту 13 Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам - образовательным программам дошкольного образования, утвержденного приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 31 июля 2020 г. № 373, должна создаваться группа комбинированной направленности, при этом норма часов педагогической работы за ставку заработной платы воспитателей таких групп составляет 25 часов в неделю.

7.5. Изменение графика отпусков по инициативе работодателя может осуществляться с письменного согласия работника и выборного органа первичной организации Профсоюза. Запрещается непредставление ежегодного оплачиваемого отпуска в течение двух лет подряд.

7.6. Отзыв работника из отпуска осуществляется по письменному распоряжению работодателя только с письменного согласия работника и при одновременном уведомлении выборного органа первичной организации Профсоюза. При этом денежные суммы, приходящиеся на дни неиспользованного отпуска, направляются на выплату текущей заработной платы за время работы, а при предоставлении дней отпуска в другое время средний заработок для их оплаты определяется в установленном порядке. По соглашению сторон трудового договора денежные суммы, приходящиеся на часть неиспользованного отпуска, превышающую 28 календарных дней, могут быть предоставлены в виде компенсации за неиспользованный отпуск, что закрепляется в коллективном договоре.

7.7. Оплата отпуска производится не позднее, чем за три дня до его начала. Ежегодный отпуск должен быть перенесен на другой срок по соглашению между работником и работодателем в случаях, предусмотренных законодательством, в том числе, если работнику своевременно не была произведена оплата за время этого отпуска, либо работник был предупрежден о времени отпуска позднее, чем за две недели до его начала. При переносе отпуска по указанным причинам в коллективном договоре целесообразно закреплять преимущество работника в выборе новой даты начала отпуска.

7.8. При предоставлении ежегодного отпуска педагогическим работникам за первый год работы в каникулярный период, в том числе до истечения шести месяцев работы, его продолжительность должна соответствовать установленной для этих должностей продолжительности и оплачиваться в полном размере.

Исчисление продолжительности отпуска пропорционально проработанному времени осуществляется только в случае выплаты денежной компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении работника.

7.9. Работникам с ненормированным рабочим днем предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск.

Перечень категорий работников с ненормированным рабочим днем, в том числе эпизодически привлекаемых к выполнению своих трудовых функций за пределами нормальной продолжительности рабочего времени, а также продолжительность ежегодного дополнительного отпуска за ненормированный рабочий день, составляющая не менее 3 календарных дней, предусматривается коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка Организации в зависимости от объема работы, степени напряженности труда, возможности работника выполнять свои трудовые функции за пределами нормальной продолжительности рабочего времени и других условий.

Оплата дополнительных отпусков, предоставляемых работникам с ненормированным рабочим днем, производится в пределах фонда оплаты труда.

7.10. Преподавателям, учителям и другим педагогическим работникам, продолжительность отпуска которых составляет не менее 56 календарных дней, проработавшим в рабочем году не менее 10 месяцев, денежная компенсация за неиспользованный отпуск при увольнении выплачивается исходя из установленной продолжительности отпуска. При этом излишки, составляющие менее половины месяца, исключаются из подсчета, а излишки, составляющие не менее половины месяца, округляются до полного месяца.

7.11. Работникам, занятым на работах с тяжелыми, вредными и опасными условиями труда (определяется специальной оценкой условий труда),

обеспечивается право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день.

7.12. Работникам с ненормированным рабочим днем, включая руководителей, их заместителей, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск. Перечень категорий работников с ненормированным рабочим днем, в том числе эпизодически привлекаемых к выполнению своих трудовых (должностных) обязанностей за пределами нормальной продолжительности рабочего времени, а также продолжительность ежегодного дополнительного отпуска за ненормированный рабочий день предусматриваются коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка в зависимости от объема работы, степени напряженности труда, возможности работника выполнять свои трудовые (должностные) обязанности за пределами нормальной продолжительности рабочего времени и других условий.

Продолжительность ежегодного дополнительного отпуска работника за ненормированный рабочий день не может составлять менее 3 календарных дней.

Оплата дополнительных отпусков, предоставляемых работникам с ненормированным рабочим днем, производится в пределах фонда оплаты труда.

7.13. Организация с учетом производственных и финансовых возможностей в соответствии с частью второй статьи 116 Трудового кодекса Российской Федерации может предоставлять работникам дополнительные оплачиваемые отпуска, которые присоединяются к ежегодному основному оплачиваемому отпуску. Условия предоставления и длительность дополнительных оплачиваемых отпусков определяются коллективным договором.

Дополнительный отпуск по семейным обстоятельствам (при рождении ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников) предоставляется работнику по его письменному заявлению в обязательном порядке. В коллективном договоре может определяться конкретная продолжительность таких отпусков, а также другие случаи и условия их предоставления.

7.14. Предоставлять работникам – женщинам, проживающим на селе, дополнительный выходной день в месяц без сохранения заработной платы на основании заявления, согласно ч. 2 ст. 262 ТК РФ.

Стороны договорились о предоставлении женщинам, работникам Организаций, дополнительного оплачиваемого отпуска в следующих случаях:

для сопровождения 1 сентября детей 1 и 11 классов в школу – 1 день;

для сопровождения детей 9 и 11 классов на «Последний звонок» - 1 день.

7.15. В соответствии с законодательством работникам предоставляются

ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска:

за особый характер работы – 2 дня;

за инвалидность – 2 дня.

7.16. Стороны договорились о предоставлении работникам Организаций дополнительного оплачиваемого отпуска при отсутствии в течение учебного года дней нетрудоспособности – 3 дня.

7.17. При проведении специальной оценки условий труда в целях реализации Федерального закона № 426-ФЗ работникам, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным по результатам специальной оценки условий труда, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск в соответствии со статьей 117 Трудового кодекса Российской Федерации.

7.18. Рекомендовать работодателям предоставлять педагогическим работникам один свободный день в неделю для методической работы и повышения квалификации, в случае если это закреплено в коллективном договоре.

7.19. Педагогическим работникам Организаций предоставляется длительный отпуск до одного года в соответствии с порядком, утвержденным приказом Минобрнауки России от 31 мая 2016 года № 644 «Об утверждении Порядка предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года».

В целях регулирования решения вопросов, не предусмотренных положениями указанного Порядка, в Организациях принимается локальный нормативный акт.

7.20. В каникулярное время, не совпадающее с отпуском педагогических работников, уточняется режим их рабочего времени. Педагогические работники в каникулярное время выполняют педагогическую (в том числе методическую и организационную) работу, связанную с реализацией образовательной программы, в пределах нормируемой части их педагогической работы (установленного объёма учебной (тренировочной) нагрузки (педагогической работы), определённой им до начала каникулярного времени, а также времени, необходимого для выполнения работ.

Другая часть педагогической работы, определяемая с учётом должностных обязанностей, предусмотренных квалификационными характеристиками по должностям, занимаемым работниками, ведущими преподавательскую работу, а также дополнительных видов работ, непосредственно связанных с образовательной деятельностью, выполняемых с их письменного согласия за дополнительную оплату.

Каникулярное время, не совпадающее с отпуском педагогических работников, используется также для их дополнительного профессионального образования в установленном трудовым законодательством порядке.

Работники из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала организаций в период, не совпадающий с их отпуском, привлекаются для выполнения организационных и хозяйственных работ, не требующих специальных знаний и квалификации, в соответствии с законодательством Российской Федерации.

7.21. В дни недели (периоды времени, в течение которых функционирует организация), свободные для работников, ведущих преподавательскую работу, от проведения занятий по расписанию и выполнения непосредственно в организации иных должностных обязанностей, предусмотренных квалификационными характеристиками по занимаемой должности, а также от выполнения дополнительных видов работ за дополнительную оплату, обязательное присутствие в организации не требуется.

При составлении расписаний занятий, планов и графиков работ правилами внутреннего трудового распорядка и (или) коллективным договором рекомендуется предусматривать для указанных работников свободный день с целью использования его для дополнительного профессионального образования, самообразования, подготовки к занятиям.

7.22. Объем учебной нагрузки педагогических работников, выполняющих учебную (преподавательскую) работу, определяется ежегодно на начало учебного года (тренировочного периода, спортивного сезона) и устанавливается локальным нормативным актом образовательной организации.

Объем учебной нагрузки, установленный педагогическому работнику, оговаривается в трудовом договоре, заключаемом педагогическим работником с образовательной организацией.

Временное или постоянное изменение (увеличение или снижение) объема учебной нагрузки педагогических работников по сравнению с учебной нагрузкой, оговоренной в трудовом договоре, допускается только по соглашению сторон трудового договора, заключаемого в письменной форме, связанного с уменьшением количества часов по учебным планам, учебным графикам, сокращением количества обучающихся, занимающихся, групп, сокращением количества классов (классов-комплектов).

Локальные нормативные акты образовательных организаций, по вопросам определения учебной нагрузки педагогических работников, осуществляющих учебную (преподавательскую) работу, а также ее изменения принимаются с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при наличии такого

представительного органа).

При определении учебной нагрузки на новый учебный год учителям и преподавателям, для которых образовательная организация, является основным местом работы, сохраняется ее объем и обеспечивается преемственность преподавания учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей) в классах (классах-комплектах), группах за исключением случаев, предусмотренных приказами Минобрнауки России и Минпросвещения России, устанавливающим порядок определения учебной нагрузки.

Сохранение объема учебной нагрузки и преемственность преподавания учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей) у учителей и преподавателей выпускных классов, групп обеспечивается путем предоставления им учебной нагрузки в классах (классах-комплектах), группах, в которых впервые начинается изучение преподаваемых этими учителями и преподавателями учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей).

7.23. Педагогическим работникам, у которых по независящим от них причинам в течение учебного года учебная нагрузка уменьшается по сравнению с учебной нагрузкой по тарификации и которых невозможно догрузить иной педагогической работой, до конца учебного года выплачивается:

- в случае если оставшаяся нагрузка ниже установленной нормы часов за ставку - ставка;

- в случае если при тарификации учебная нагрузка была ниже нормы часов за ставку - заработная плата, установленная при тарификации.

7.24. По согласованию с выборным органом первичной организации Профсоюза может вводиться локальным нормативным актом режим неполного рабочего времени в порядке, определяемом статьями 74 и 372 Трудового кодекса Российской Федерации.

Уровень сокращения продолжительности рабочего времени устанавливается коллективным договором. Порядок компенсации работникам потерь в заработной плате также устанавливается коллективным договором с учетом действующего трудового законодательства.

7.25. Руководители образовательных организаций накануне праздничных дней, в целях реализации ст. 95 ТК РФ и учитывая особенности рабочего времени педагогических работников, ведущих учебную (преподавательскую) работу, ограничивают их привлечение к выполнению другой части педагогической работы, не предусмотренной расписанием занятий.

7.26. В случае простоя (временной приостановки работы по причинам экономического, технологического или организационного характера) вопросы обязательности присутствия работников (отдельных работников) на своих рабочих местах решаются руководителем организации с учетом мнения

выборного профсоюзного органа.

7.27. Стороны рекомендуют предусматривать в коллективных договорах образовательных организаций, с учетом производственных и финансовых возможностей, предоставление дополнительных оплачиваемых дней отдыха с сохранением заработной платы, возможность присоединения их к очередному отпуску работникам в следующих случаях:

- при работе без листков нетрудоспособности;
- выполнившим нормативы Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» на знаки отличия;
- председателям первичных профсоюзных организаций, внештатным правовым (техническим) инспекторам труда профсоюза, уполномоченным по охране труда;
- членам и экспертам аттестационной комиссии;
- проходящим вакцинацию от новой коронавирусной инфекции.

8. Охрана труда и здоровья

8.1. Обязательства работодателя:

8.1.1. Осуществляет контроль работы руководителей Организаций по исполнению нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, с участием организации Профсоюза в части стандартов безопасности труда, правил и иных инструкций по охране труда.

8.1.2. Осуществляет учет и ежегодный анализ причин производственного травматизма работников.

8.1.3. Ежегодно (не позднее 1 февраля) информирует Тарасовскую районную организацию Общероссийского Профсоюза образования о состоянии производственного травматизма.

8.1.4. Рекомендует руководителям Организаций, которые в соответствии с требованиями законодательства:

- обеспечивают создание и функционирование системы управления охраной труда в соответствии со статьей 212 Трудового кодекса Российской Федерации. Создают службы охраны труда в установленном законодательством Российской Федерации порядке (ст. 217 ТК РФ);

- выделяют средства на выполнение мероприятий по охране труда, в том числе на проведение специальной оценки условий труда, обучения по охране труда, медицинских осмотров работников (конкретный размер определяется коллективным договором и уточняется в соглашении об охране труда);

– используют в качестве дополнительного источника финансирования мероприятий по охране труда части сумм возврата страховых взносов Фонда социального страхования Российской Федерации (до 20%) на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма, в том числе на проведение специальной оценки условий труда, обучение по охране труда, приобретение СИЗ, санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, проведение обязательных медицинских осмотров;

– обеспечивают введение должности специалиста по охране труда в соответствии с установленным законодательством РФ порядке (если численность работников учреждения образования более 50 человек);

– обеспечивают проведение специальной оценки условий труда в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»;

– обеспечивают работников сертифицированной спецодеждой и другими средствами индивидуальной защиты, молоком, смывающими и (или) обезжиривающими средствами в соответствии с установленными нормами;

– обеспечивают за счет средств работодателя проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических осмотров, обязательного психиатрического освидетельствования работников в соответствии со статьей 213 Трудового кодекса РФ, а также ежегодной диспансеризации (профосмотров) работников. Предоставляют два оплачиваемых дня в году для прохождения диспансеризации предпенсионеров, остальные сотрудники - один день в два года, по согласованию с работодателем;

– организует проведение обучения безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, проведение инструктажей по охране труда, стажировки на рабочих местах и проверки знаний требований охраны труда и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве; недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение, инструктаж и проверку знаний требований охраны труда;

– организуют санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников в соответствии с требованиями охраны труда;

– обеспечивают условия для осуществления уполномоченными лицами по охране труда профсоюзного контроля за соблюдением норм и правил по охране труда. Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях предоставление оплачиваемого рабочего времени;

– предусматривают участие внештатных технических инспекторов труда Профсоюза в расследовании несчастных случаев с работниками. Представляют информацию в профсоюзные органы о выполнении мероприятий по устранению причин несчастных случаев;

– обеспечивают условия для осуществления уполномоченными лицами по охране труда профсоюзного контроля;

– обеспечивают выплату единовременной денежной компенсации сверх предусмотренной федеральным законодательством семье пострадавшего в результате смерти работника, наступившей от несчастного случая, связанного с производством, или профессионального заболевания, в разрезе и на условиях, определяемых коллективным договором.

8.1.5. В целях профилактики ВИЧ/СПИДа среди работников учреждения и сокращения негативных последствий распространения эпидемии для социального и экономического развития не реже 1 раза в год при проведении инструктажа по охране труда на рабочем месте проводить обучение и проверку знаний с использованием обучающего модуля для информирования работающего населения по вопросам профилактики и лечения ВИЧ-инфекции/СПИДа на рабочем месте с оценкой уровня знания и поведенческого риска в отношении инфицирования ВИЧ.

8.1.6. Ежегодно рассматривает на совместном заседании Совета МУ ОО и Комитета Тарасовской районной организации Общероссийского Профсоюза образования состояние охраны труда и производственного травматизма.

8.1.7. Приостанавливает частично или полностью деятельность подведомственных образовательных организаций при возникновении опасности для жизни и здоровья обучающихся и работников до полного устранения причин опасности.

8.1.8. Привлекает в установленном порядке к ответственности руководителей подведомственных организаций, нарушающих трудовое законодательство, правила и нормы охраны труда, пожарной безопасности, требования нормативных правовых документов по обеспечению образовательного процесса.

8.2. Руководители Организаций:

8.2.1. Ежегодно производят целевые отчисления на мероприятия по охране труда не менее 0,2% от сумм затрат на предоставление образовательных услуг в соответствии с требованиями ст.226 ТК РФ.

8.2.2. Создают службу по охране труда в Организации в соответствии с требованиями ст. 217 Трудового кодекса РФ. В Организациях с численностью работников свыше 50 человек вводят должность освобожденного специалиста

по охране труда; в Организациях с численностью работников менее 50 человек эту обязанность возлагают на одного из заместителей.

8.2.3. Обеспечивают безопасность работников при эксплуатации зданий и сооружений, оборудования, осуществления технологических процессов. Ведут необходимую документацию на здания и сооружения в соответствии с требованиями нормативной документации.

8.2.4. Разрабатывают Положение об организации работы по охране труда и осуществляют управление охраной труда в Организации.

8.2.5. Обеспечивают за счет средств Организации обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические медицинские осмотры (обследования) работников, диспансеризацию, обучение и сдачу зачетов по санитарному минимуму, оплату личных санитарных книжек.

8.2.6. В соответствии со статьями 213, 219 ТК РФ и Федеральным законом 17.09.1998г. №157-ФЗ «Об иммунопрофилактике инфекционных болезней» обеспечивают проведение медицинских осмотров, профессиональной гигиенической подготовки и аттестации, а также обязательной медицинской вакцинации работников за счет средств работодателя.

8.2.7. Обеспечивают работников за счет средств Организации сертифицированной спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты в соответствии с Межотраслевыми правилами обеспечения работников спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты в соответствии с действующими нормами.

8.2.8. Обеспечивают работников смывающими и обезвреживающими средствами на работах с неблагоприятными условиями труда в соответствии с действующими нормами.

8.2.9. Не допускают к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение, инструктаж, стажировку и проверку знаний, требований охраны труда.

8.2.10. Не допускают работников к выполнению трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров (обследований) или при наличии у них противопоказаний.

8.2.11. Проводят систематический контроль обеспечения безопасных условий трудового и образовательного процессов, за состоянием условий труда и учебы на рабочих и учебных местах, а также за правильностью применения работниками и обучающимися средств индивидуальной и коллективной защиты.

8.2.12. Обеспечивают проведение специальной оценки условий труда с последующей сертификацией работ по охране труда в Организациях.

Специальная оценка условий труда вновь организованных рабочих мест проводят не позднее 60 рабочих дней после ввода их в эксплуатацию.

8.2.13. Организуют обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, проводят инструктаж по охране труда, организуют прохождение работником стажировки на рабочих местах и проверку знаний, требований охраны труда в установленные сроки.

8.2.14. Организуют обучение персонала Правилам технической эксплуатации электроустановок потребителей, Правилам безопасности при эксплуатации электроустановок потребителей, организуют проверку знаний на получение группы допуска к работе (учителей физики, технического труда, лаборантов и др.).

8.2.15. Обеспечивают беспрепятственный допуск представителей органов государственного надзора и контроля, общественного профсоюзного контроля для проведения проверок состояния условий и охраны труда, а также для расследования несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

8.2.16. Предоставляют органам общественного профсоюзного контроля за соблюдением требований охраны труда информацию и документы, необходимые для осуществления ими своих полномочий.

8.2.17. Принимают меры по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников, обучающихся и воспитанников, в том числе по оказанию первой доврачебной помощи, при возникновении таких ситуаций.

8.2.18. Организуют обучение и проверку знаний требований охраны труда, обеспечивают повышение квалификации по охране труда в установленные сроки.

8.2.19. Обеспечивают санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников в соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями.

8.2.20. Выполняют предписания (представления) органов государственного надзора и контроля, органов общественного профсоюзного контроля за соблюдением требований охраны труда; рассматривают и выполняют представления уполномоченных (доверенных лиц) по охране труда.

8.2.21. Обеспечивают обязательное страхование работников от несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

8.2.22. Обеспечивают предоставление гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в соответствии Трудовым кодексом РФ, другими нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда, коллективным договором.

8.2.23. Обеспечивают предоставление два оплачиваемых выходных дня работникам, проходящим вакцинацию от коронавирусной инфекции (COVID-19), в соответствии со статьями 8, 22, 41 Трудового кодекса Российской Федерации, коллективным договором, локальным нормативным актом с учетом финансово-экономического положения работодателя.

8.2.24. На время приостановки деятельности Организации, приостановки работ на рабочем месте вследствие нарушения законодательства об охране труда не по вине работника сохраняют за ним место работы, должность и осуществляют оплату в соответствии со ст. 157 ТК РФ.

8.3. Обязательства Тарасовской районной организации Общероссийского Профсоюза образования:

8.3.1. Осуществляет общественный контроль за соблюдением законных прав и интересов работников в области охраны труда.

8.3.2. Содействует созданию общественных комитетов (комиссий) по охране труда, избранию уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда выборных органов организации Профсоюза.

8.2.3. Оказывает помощь уполномоченным по охране труда профсоюзных организаций в работе по осуществлению общественного контроля за обеспечением права работников на труд в условиях, отвечающих требованиям охраны труда.

8.2.4. Оказывает методическую и консультационную помощь первичным организациям Профсоюза, Организациям в совершенствовании работы по обеспечению безопасных и здоровых условий труда при проведении образовательного процесса.

8.2.5. Обеспечивает избрание уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзных комитетов, способствует формированию и организации деятельности совместных комитетов (комиссий) по охране труда, организует их обучение и оказывает помощь в работе по осуществлению общественного контроля за состоянием охраны труда.

8.2.6. Организует обучение избранных уполномоченных по охране труда выборных органов организации Профсоюза.

8.2.7. Осуществляет защитные функции по соблюдению прав членов Профсоюза на здоровье и безопасные условия труда, гарантии и компенсации работникам, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда, представляет интересы членов Профсоюза в органах государственной власти, в суде.

8.2.8. Организует проведение проверок состояния охраны труда в Организациях, выполнение мероприятий по охране труда, предусмотренных

коллективными договорами, соглашениями по охране труда.

8.2.9. Участвует в рассмотрении трудовых споров, заявлений и обращений членов Профсоюза, связанных с нарушением законодательства об охране труда.

8.2.10. Обеспечивает реализацию права работника на сохранение за ним места работы (должности) и среднего заработка на время приостановки работ либо непосредственно на рабочем месте вследствие нарушения законодательства об охране труда, нормативных требований по охране труда не по вине работника.

8.2.11. Организует ежегодное проведение и подведение итогов Общероссийского смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Профсоюз работников народного образования и науки Российской Федерации» и «Лучший внештатный технический инспектор труда Профсоюз работников народного образования и науки Российской Федерации».

8.2.12. Взаимодействует с Администрацией Тарасовского района, МУ ОО, Органами государственного контроля (надзора) по вопросам охраны труда, предоставления компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

8.2.13. Обращается в компетентные органы с требованиями о привлечении к ответственности лиц, виновных в нарушении требований охраны труда, сокрытии фактов несчастных случаев с работниками и обучающимися при проведении образовательной деятельности.

8.2.14. Принимает участие в лице своих представителей, включая внештатного технического инспектора труда Профсоюза, в работе комиссии по проверкам: готовности организаций, осуществляющих образовательную деятельность, к началу учебного года; организаций, осуществляющих оздоровление и (или) отдых перед началом летней оздоровительной кампании.

8.2.15. Создает техническую инспекцию труда в Тарасовской районной организации Общероссийского Профсоюза образования, из числа уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзных комитетов, возглавляемую внештатным техническим инспектором труда Профсоюза.

8.2.16. Выделяет денежные средства на обучение внештатного технического инспектора труда Профсоюза на семинарах, проводимых областным Комитетом Профсоюза, организует обучение на районных семинарах уполномоченных по охране труда.

8.2.17. Предъявляет должностным лицам требования о приостановке работ, если продолжение этих работ создает непосредственную угрозу жизни или здоровью работающих.

8.2.18. Принимает участие в разработке нормативных правовых

актов, содержащих требования охраны труда.

8.3. Профсоюзные организации:

- 8.3.1. Осуществляют общественный контроль за состоянием условий и охраны труда.
- 8.3.2. Осуществляют выборы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзного комитета.
- 8.3.3. Обеспечивают формирование и организацию деятельности комитетов (комиссий) по охране труда в организации.
- 8.3.4. Организуют работу уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.
- 8.3.5. Участвуют в разработке Положения об организации работы по охране труда в Организаций.
- 8.3.6. Разрабатывают раздел коллективного договора «Охрана труда», приложение к коллективному договору – Соглашение по охране труда.
- 8.3.7. Принимают участие в проведении конкурсов, дней, месячников охраны труда.
- 8.3.8. Участвуют в проведении процедуры специальной оценки условий труда.
- 8.3.9. Согласовывают инструкции, программы проведения инструктажей (вводного и первичного на рабочем месте) по охране труда, перечни: должностей, которым бесплатно выдается спецодежда, спецобувь и другие средства индивидуальной защиты; должностей, которые должны иметь соответствующую группу допуска по электрической безопасности; производств, профессий и должностей, работа в которых дает право на дополнительный оплачиваемый отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда и др.
- 8.3.10. Участвуют в расследовании несчастных случаев на производстве и профзаболеваний, в оценке степени вины потерпевшего. В случаях несогласия с заключением комиссии по расследованию несчастного случая выносить решение данного вопроса на заседание профсоюзного комитета, который дает свою оценку степени вины потерпевшего с заполнением форменного заключения, направляемого в комиссию по расследованию данного случая.
- 8.3.11. В случае ухудшения условий учебы и труда (отсутствия нормальной освещенности в классах, низкого температурного режима, повышенного уровня шума и т. п.), грубых нарушений требований охраны труда, пожарной, экологической безопасности имеют право в лице технического инспектора труда или уполномоченного (доверенным лицом) по охране труда профсоюзной организации вносить представление руководителю

Организации, Работодателю о приостановке выполнения работ до устранения выявленных нарушений.

8.5. Стороны Соглашения совместно:

8.5.1. Разрабатывают предложения в программы по улучшению условий, охраны труда и здоровья, а также по социальной защите работников Организаций.

8.5.2. Обеспечивают разработку методических рекомендаций по совершенствованию системы охраны труда, в том числе по материально-техническому обеспечению Организаций по охране труда.

8.5.3. Содействуют выполнению представлений и требований внештатного технического инспектора труда и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда выборного органа первичной организации Профсоюза, выданных работодателям, по устранению выявленных в ходе проверок нарушений требований охраны труда.

8.5.4. Организуют проведение комплексных, целевых проверок в Организациях по вопросам охраны труда, с последующим предоставлением отчетов руководителями этих учреждений.

8.5.5. Рассматривают регулярно состояние условий и охраны труда, безопасности образовательного процесса, производственного травматизма и несчастных случаев с обучающимися во время пребывания в образовательной организации.

8.5.6. Организуют проведение совместных семинаров-совещаний по охране труда для различных категорий работников Организаций.

9. Содействие занятости, повышение квалификации и закрепление профессиональных кадров

9.1. Обязательства работодателя:

9.1.1. Содействует проведению государственной политики в области занятости, дополнительного профессионального образования по программам повышения квалификации и программам профессиональной переподготовки, оказания эффективной помощи педагогическим работникам из числа молодежи в профессиональной и социальной адаптации и координирует работу организаций по эффективному использованию кадровых ресурсов.

9.1.2. Анализирует кадровый состав и потребность в кадрах Организаций, потребность в получении педагогическими работниками дополнительного профессионального образования.

9.1.3. Координирует деятельность Организаций, направленную на обеспечение современного развития кадрового потенциала сферы образования, рынка педагогического труда; на востребованность и конкурентоспособность педагогической профессии, на формирование позитивного образа педагога, учителя в общественном сознании.

9.1.4. Определяет формы поощрения и общественного признания достижений работников Организаций, и иных граждан Российской Федерации за выдающиеся достижения (заслуги) и многолетний добросовестный труд в сфере образования, воспитания, опеки и попечительства в отношении несовершеннолетних граждан, а также к награждению ведомственными и отраслевыми наградами, в соответствии с установленными квотами и с учетом мнения организации Профсоюза. Принятие решения о представлении к награждению ведомственными и отраслевыми наградами в Организациях осуществляется по согласованию с выборным органом первичной организации Профсоюза.

9.1.5. Принимает меры по повышению социального и профессионального статуса педагогических работников, качества кадрового потенциала Организаций, создание безопасных и комфортных условий труда для работников сферы образования.

9.1.6. Информировать организацию Профсоюза не менее чем за три месяца о решениях, влекущих возможные массовые увольнения работников Организаций, их числе, категориях и сроках проведения мероприятий по высвобождению работников.

9.1.7. При проведении структурных преобразований в отрасли способствует переобучению и трудоустройству высвобождаемых работников.

9.1.8. Рекомендует МУ ОО, Организациям не осуществлять в течение учебного года организационные мероприятия, которые могут повлечь высвобождение всех категорий работников до окончания учебного года.

9.2. Обязательства организации Профсоюза:

9.2.1. При изменении типа, организационно-правовой формы, ликвидации организаций, сокращении численности или штата работников Организаций Профсоюз представляет и защищает права и интересы членов Профсоюза по вопросам индивидуальных трудовых и непосредственно связанных с ними отношений, а в области коллективных прав и интересов – всех работников, независимо от их членства.

9.2.2. В целях анализа кадрового состава Организаций по должностям, возрасту, образованию, семейному положению ежегодно оформляет социальный паспорт районной организации.

10. Гарантии прав профсоюзных органов и членов Профсоюза.

Стороны договорились:

10.1. Считать, что права и гарантии деятельности Тарасовской районной организации Общероссийского Профсоюза образования и первичных организаций Профсоюза, определяются Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», «Об общественных объединениях», настоящим Соглашением, иными соглашениями, Уставом Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, коллективным договором.

10.2. Соблюдать права и гарантии профсоюзных организаций, содействовать их деятельности. Оказывать содействие Организациям при создании профсоюзных организаций, в которых они ранее не имелись.

10.3. Своевременно рассматривать обращения, заявления и предложения профсоюзных органов и давать мотивированные ответы, а также в недельный срок с момента получения требований об устранении выявленных нарушений сообщать соответствующему органу профсоюзной организации о результатах рассмотрения данного требования и принятых мерах. В том числе о нарушении нормативных правовых актов о труде, в соответствии со ст. 372 ТК РФ.

10.4. Обеспечивать участие представителей профсоюзных органов в работе конференций (совещаний, собраний) работников Организаций, руководителя МУ ОО по вопросам экономического и социального развития, выполнения условий регионального, муниципального отраслевых соглашений, коллективных договоров, в работе примирительных комиссий и трудовых арбитражей, тарификационных и аттестационных комиссий всех уровней.

10.5. Не подвергать дисциплинарному взысканию, переводу, перемещению, увольнению с места работы по инициативе работодателя представителей профсоюзных организаций, участвующих в разрешении коллективных трудовых споров, в коллективных переговорах по заключению коллективных договоров и соглашений в период их ведения без предварительного согласия профсоюзного органа, уполномочившего их на представительство.

10.6. Освобождать от основной работы с сохранением среднего заработка членов комиссии по ведению переговоров по заключению коллективных договоров и соглашений от профсоюзных органов на срок, определяемый соглашением сторон.

10.7. Безвозмездно предоставлять выборным органам организаций

Профсоюза помещения для проведения заседаний (собраний, конференций), хранения документации, а также предоставлять возможность размещения информации в доступном для всех работников месте.

10.8. Безвозмездно предоставлять в пользование выборным органам организаций Профсоюза оборудованное, отапливаемое, электрифицированное помещение (кабинет) и средства связи.

Предусматривать на сайте Организаций раздела, посвященного деятельности профсоюзной организации, содержащего права и гарантии членов Профсоюза.

10.9. Предоставлять в соответствии с коллективными договорами, муниципальным отраслевым соглашением в бесплатное пользование выборным профсоюзным органам принадлежащие работодателям, их представителям либо арендуемые ими здания, сооружения, помещения и другие объекты, а также базы отдыха, спортивные и оздоровительные центры, необходимые для организации культурно-массовой, физкультурно-оздоровительной работы с работниками и членами их семей.

10.10. Рекомендовать Организациям, имеющим внебюджетные доходы, отчислять на счета профсоюзных органов денежные средства в размере, установленном коллективным договором, на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу.

10.11. Не препятствовать посещению представителями профсоюзных органов Организаций, где работают члены Профсоюза, для реализации уставных задач и предоставленных законодательством, коллективными договорами и соглашениями прав.

10.12. Предоставлять профсоюзным органам по их запросу информацию, сведения и разъяснения по вопросам условий труда, заработной платы, социально-экономическим вопросам, жилищно-бытового обслуживания.

10.13. Обеспечивать при наличии письменных заявлений работников, являющихся членами Профсоюза, а также других работников – не членов Профсоюза, на которых распространяется действие коллективного договора, ежемесячное бесплатное перечисление членских профсоюзных взносов из заработной платы работников в соответствии с ч. 5 ст. 377 ТК РФ.

Перечисление средств производить в полном объеме одновременно с перечислением средств на заработную плату.

10.14. Содействовать профсоюзным органам в использовании отраслевых и местных информационных систем для широкого информирования работников о деятельности Профсоюза по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников образования.

10.15. Не подвергать дисциплинарному взысканию работников - членов

выборного органа первичной организации Профсоюза без предварительного согласия (учета мнения) данного органа, а руководителя выборного органа первичной организации Профсоюза и его заместителей - без предварительного согласия вышестоящего профсоюзного органа.

10.16. Освобождать от основной работы с сохранением среднего заработка для выполнения общественных обязанностей в интересах работников учреждений и на время краткосрочной профсоюзной учебы членов выборных профсоюзных органов, уполномоченных Профсоюза по охране труда и правовой работе, представителей профсоюзной организации в создаваемых в Организациях совместных с работодателем комиссиях, в том числе тарификационных и аттестационных.

10.17. Освобождать от производственной работы с сохранением средней заработной платы, исчисляемой в порядке, установленном действующим законодательством, в соответствии с ч. 3 ст. 374 ТК РФ членов выборных коллегиальных органов Профсоюза, не освобожденных от основной работы, на время участия в работе съездов, конференций, пленумов, президиумов, собраний, созываемых Профсоюзом.

10.18. Предоставлять работникам, избранным на выборные должности в профсоюзные органы (освобожденным профсоюзным работникам), после окончания их выборных полномочий прежнюю работу, а при ее отсутствии другую равноценную работу, с письменного согласия работника в соответствии с требованиями ст. 375 ТК РФ.

10.19. Сохранять социальные гарантии и льготы, действующие в Организациях, за работниками, избранными в состав профсоюзных органов и освобожденными от производственной работы.

10.20. Принимать совместное решение о присвоении почетных званий и награждении ведомственными знаками отличия выборных профсоюзных работников и применять аналогичный порядок поощрения выборных профсоюзных работников.

10.21. Признавать работу на должности председателя или члена выборного органа первичной организации Профсоюза значимой для деятельности Организации и принимать ее во внимание при поощрении работников и их аттестации.

10.22. Принимать необходимые меры по недопущению вмешательства работодателей в практическую деятельность профсоюзных организаций, затрудняющего осуществление ими своих уставных задач.

11. Социальные гарантии, льготы, компенсации

Совместные обязательства сторон Соглашения:

11.1. В пределах своей компетенции содействует сохранению инфраструктуры системы образования.

11.2. Осуществлять контроль в части обеспечения мер социальной поддержки работникам, работающим и проживающим в сельской местности, в том числе перешедшим на пенсию, в соответствии с законодательством Российской Федерации и Ростовской области.

11.3. Осуществлять аттестацию педагогических и руководящих работников в соответствии с действующим законодательством и нормативными правовыми актами федерального и регионального уровня.

11.4. Осуществлять оплату труда учителей, преподавателей, имеющих квалификационные категории с учетом квалификационной категории независимо от преподаваемого предмета (дисциплины, курса), а по должностям работников, по которым применяется наименование «старший» (воспитатель – старший воспитатель, педагог дополнительного образования – старший педагог дополнительного образования, методист – старший методист, инструктор-методист – старший инструктор-методист, тренер – преподаватель – старший тренер-преподаватель), независимо от того, по какой конкретно должности присвоена квалификационная категория.

11.5. Рекомендовать в коллективных договорах Организаций предусмотреть следующие положения:

- об оплате труда педагогических работников с учетом имеющейся квалификационной категории за выполнение педагогической работы по должности с другим наименованием, по которой не установлена квалификационная категория, в случаях, предусмотренных в приложении № 2 к Соглашению, а также в других случаях, если по выполняемой работе совпадают профили работы (деятельности);

- об оплате труда педагогических работников с учетом имеющейся квалификационной категории по одной должности, а педагогическая работа выполняется в должности (должностях) с другим наименованием (в том числе по совместительству), при условии, что по этим должностям совпадают должностные обязанности, учебные программы, профили работы;

- о сохранении за педагогическими работниками условий оплаты труда с учетом имевшейся квалификационной категории по истечении срока действия квалификационной категории в следующих случаях: не менее чем на один год - после выхода на работу из отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, до наступления права для назначения страховой пенсии по старости; не менее чем на 6 месяцев – по окончании длительности болезни, длительного отпуска, предоставляемого до одного года; при возобновлении работы в должности, по которой установлена

квалификационная категория, независимо от перерывов в работе. Конкретный срок, на который оплата труда сохраняется с учетом имевшейся квалификационной категории, определяется коллективным договором;

– о сохранении за педагогическими работниками оплаты труда с учетом имевшейся квалификационной категории в случае истечения срока ее действия после подачи заявления в аттестационную комиссию на период до принятия аттестационной комиссией решения об установлении (отказе в установлении) квалификационной категории.

11.6. Стороны считают, что:

11.6.1. Рассмотрение аттестационными комиссиями заявлений педагогических работников о прохождении аттестации на ту же квалификационную категорию и принятие решений об установлении квалификационной категории для имеющих государственные награды, почетные звания, ведомственные знаки отличия, и иные поощрения, полученные за достижения в педагогической деятельности, педагогической науке, а также положительные результаты по итогам независимой оценки квалификации, при проведении профессиональных конкурсов, может осуществляться на основе указанных в заявлении сведений и с учетом иных данных о результатах профессиональной деятельности, которые подтверждены руководителем Организации и согласованы с выборным органом первичной профсоюзной организации.

11.6.2. Педагогическому работнику, имеющему (имевшему) первую или высшую квалификационную категорию по одной из должностей, не может быть отказано в прохождении аттестации на высшую квалификационную категорию по другой должности, в том числе, в случае если на высшую квалификационную категорию педагогический работник претендует впервые, не имея первой квалификационной категории.

11.7. Стороны исходят из того, что работодатели:

11.7.1. Обеспечивают направление педагогических работников для получения дополнительного профессионального образования по программам повышения квалификации и программам профессиональной переподготовки не реже одного раза в три года с отрывом от основной работы при условии полного возмещения им командировочных расходов, как это установлено трудовым законодательством.

11.7.2. Освобождают педагогических работников образовательных организаций, участвующих по решению Минобразования Ростовской области в проведении государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования (далее – ГИА) в рабочее время, от основной работы на период проведения ГИА с сохранением

за ними места работы (должности), средней заработной платы на время исполнения ими указанных обязанностей.

За счет бюджетных ассигнований областного бюджета, выделяемых на проведение ГИА, педагогическим работникам, участвующим в проведении ГИА, выплачивается компенсация за работу по подготовке и проведению ГИА, порядок выплаты и определения размера которой определяется Минобразованием Ростовской области.

11.7.3. Перечисляют на счет первичной профсоюзной организации денежные средства для ведения культурно-массовой, физкультурно-оздоровительной и иной работы. Конкретные размеры отчислений устанавливаются коллективным договором или отдельным соглашением.

11.8. Обязательства организации Профсоюза:

Работникам Организаций, являющихся членами Профсоюза, выплачивается денежная компенсация расходов на санаторно-курортное лечение в размере, установленном программой «Оздоровление членов Профсоюза».

12. Обязательства организации Профсоюза

Организация Профсоюза, ее первичные организации:

12.1. Всемерно содействуют реализации настоящего Соглашения и коллективных договоров, снижению социальной напряженности в трудовых коллективах отрасли.

12.2. Вносят предложения в соответствующие органы государственной власти и местного самоуправления по совершенствованию законодательства о труде и социальных гарантиях работников отрасли, проводят экспертизу законопроектов и других нормативных правовых актов в области экономики, социальных вопросов и охраны труда.

12.3. Осуществляют защиту трудовых, социально-экономических и профессиональных прав и интересов членов Профсоюза, в том числе в судебных и иных государственных органах, оказывают бесплатную юридическую помощь членам Профсоюза.

12.4. Содействуют профессиональному росту педагогических и других работников организаций сферы образования.

12.5. Содействуют улучшению условий труда, быта и оздоровления работников.

12.6. Осуществляют контроль за соблюдением социальных гарантий работников в вопросах обеспечения занятости, увольнения, предоставления льгот и компенсаций в соответствии с законодательством Российской

Федерации и Ростовской области, настоящим Соглашением.

12.7. Принимают необходимые меры по недопущению осуществления действий, приводящих к ухудшению положения организаций сферы образования и их работников.

12.8. Анализируют социально-экономическое положение работников отрасли, взаимодействуют с депутатами Собрания депутатов Тарасовского района в разработке предложений, проектов нормативных правовых актов, направленных на совершенствование законодательной базы образования, усиления социальной защищенности работников и обучающихся.

12.9. Используют все формы информационного обеспечения с целью наиболее полного информирования профсоюзных организаций и членов Профсоюза о деятельности сторон Соглашения по обеспечению социально-экономических прав и гарантий работников отрасли.

13. Контроль за выполнением Соглашения

13.1. Контроль за выполнением настоящего Соглашения на всех уровнях осуществляется сторонами Соглашения и их представителями, а также соответствующими органами по труду.

13.2. Представители сторон несут ответственность за уклонение от участия в коллективных переговорах по заключению, изменению Соглашения, не предоставление информации, необходимой для ведения коллективных переговоров и осуществления контроля за соблюдением Соглашения. Нарушение или невыполнение обязательств, предусмотренных Соглашением, другие противоправные действия (бездействие) в соответствии с федеральным законодательством.

13.3. Рассматривать отчет о выполнении настоящего Соглашения на совместном заседании с участием Работодателя и районного Комитета Профсоюза не реже одного раза в год. Принятое решение доводить до сведения Организаций и первичных организаций Профсоюза.

13.4. Промежуточные и итоговые результаты выполнения Соглашения освещать в средствах массовой информации.

13.5. Все спорные вопросы по толкованию и реализации положений настоящего Соглашения разрешать путем взаимных консультаций, в том числе в рамках созданной рабочей группы.

13.6. В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения обязательств по Соглашению виновная сторона или виновные лица несут ответственность, предусмотренную законодательством Российской Федерации.

13.7. Довести текст Соглашения до сведения Организаций, первичных

организаций Профсоюза в течение одного месяца со дня его подписания.

13.8. Функции контроля над выполнением Соглашения могут осуществлять профсоюзные органы, работодатели, органы по труду, которые вправе обратиться по существу вопроса в адрес Тарасовской районной организации Общероссийского Профсоюза образования.

13.9. Стороны пришли к договоренности, что в период действия Соглашения возникающие конфликты и разногласия принимаются и рассматриваются комиссией в 15- дневный срок.

Председатель
Тарасовской районной
организации
Общероссийского
Профсоюза
образования

Г.А. Куличкова

Глава Администрации
Тарасовского района

А.И. Закружной

Заведующий
МУОО

А.И. Коршунов

Приложение № 1

к муниципальному отраслевому соглашению между Тарасовской районной организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, Администрацией Тарасовского района и Муниципальным учреждением Отделом образования Администрации Тарасовского района на 2022 -2025 годы от 8 февраля 2022год

Список Организаций входящих в структуру Тарасовской районной организации Профессионального союза народного образования и науки Российской Федерации

		Адрес	Ф.И.О. руководителя
1.	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение Большинская средняя общеобразовательная школа	346064 Ростовская область. Тарасовский район, сл. Большинка. ул. Башмакова, 1а.	Попова Светлана Ивановна
2.	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение Дячкинская средняя общеобразовательная школа	346054 Ростовская область, Тарасовский район, с. Дячино, ул. Мира ,16	Звягинцева Светлана Олеговна
3.	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение Зеленовская средняя общеобразовательная школа	346094 Ростовская область, Тарасовский район, х. Зеленовка, ул. Школьная, 7.	Трегубенко Петр Алексеевич
4.	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение Курно-Липовская средняя общеобразовательная школа	346061 Ростовская область, Тарасовский район, х. Мартыновка, ул. Центральная, 31	Сорокина Татьяна Абуязитовна

5.	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение Колушкинская средняя общеобразовательная школа	346065 Ростовская область, Тарасовский район, с. Колушкино, Ул.Советская ,88	Недодаев Александр Евгеньевич
6.	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение Красновская средняя общеобразовательная школа	346082 Ростовская область, Тарасовский район, х. Верхний Митякин ул. Центральная,139	Воликов Юрий Васильевич
7.	Муниципальное бюджетное образовательное учреждение Митякинская средняя общеобразовательная школа	346092 Ростовская область. Тарасовский район, ст. Митякинская. ул. Большая Садовая,52	Петраченкова Ирина Александровна
8.	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение Рыновская основная общеобразовательная школа	346067 Ростовская область Тарасовский район, п. Изумрудный ул. Южная,11	Стригунова Наталья Ивановна
9.	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение Тарасовская средняя общеобразовательная школа №1	346050 Ростовская область, Тарасовский район, п. Тарасовский, ул. Мира.25	Малов Алексей Сергеевич
10.	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение Тарасовская средняя общеобразовательная школа №2	346050 Ростовская область, Тарасовский район, п. Тарасовский, ул. Степная,136	Рубанова Татьяна Юрьевна
11.	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение Туроверо-Россошанская основная общеобразовательная школа	346073 Ростовская область Тарасовский район, х. Россошь, ул.Советская, 17	Тимошенко Василий Борисович
12.	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение Деркульская основная общеобразовательная школа	346098 Ростовская область, Тарасовский район, п. Деркул, ул. Школьная, 7	Титов Сергей Николаевич
13.	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение Роговская средняя общеобразовательная	346091 Ростовская область, Тарасовский район	Шевцова Ирина Александровна

	школа	х. Можаяевка, ул. Школьная,5	
14.	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение Ерофеевская основная общеобразовательная школа	346060 Ростовская область, Тарасовский район. х. Ерофеевка, ул. Школьная, 15	Павлова Татьяна Владимировна
15.	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение Васильевская основная общеобразовательная школа	346050, Ростовская область, Тарасовский район, х. Васильевка ул. Железнодорожная, 33	Тарасов Иван Владимирович
16.	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение Колодезянская основная общеобразовательная школа	346050 Ростовская область, Тарасовский район, п. Тарасовский, ул. Победы, 32	Макаренко Виктор Владимирович
17.	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение Весеннинская основная общеобразовательная школа	346050 Ростовская область, Тарасовский район, п. Весенний, ул. Ленина, 3	Крикунова Людмила Юрьевна
18.	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение Ефремово-Степановская средняя общеобразовательная школа"	346062 Ростовская область, Тарасовский район, сл. Ефремово-Степановка, ул. Октябрьская, 26	Борисов Александр Васильевич
19.	Муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования детей Тарасовская Детско-юношеская спортивная школа "Спарта"	346050 Ростовская область, Тарасовский район, п. Тарасовский, ул.Ленина,124	Арефьев Николай Олегович
20.	Муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования Тарасовский Дом детского творчества	346050 Ростовская область, Тарасовский район, п. Тарасовский, ул. Ленина,100	Хлопонина Татьяна Ивановна
21.	Муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования «Образовательный технический центр»	346059 Ростовская область, Тарасовский район, п. Тарасовский,	Зайцева Елена Ивановна

		ул. Мира,25 а	
22.	Муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования детей "Детский оздоровительно-образовательный центр Тарасовского района "Лесная республика"	346063 Ростовская область, Тарасовский р-н, 120м на северо-восток от жилого дома №12 по ул. Центральная в сл.Александровка	Окопная Ирина Григорьевна
23.	Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 1 «Тополек».	346050, Ростовская область, п. Тарасовский, ул. Вишневая,42	Бутенко Светлана Михайловна
24.	Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 2 Березка».	346050 Ростовская область, п. Тарасовский, ул. М.Горького, 133	Грибейникова Юлия Андреевна
25.	Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 4 «Семицветик».	346050 Ростовская область, п. Тарасовский, ул. Строителей,22	Беляева Ольга Анатольевна
26.	Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 5 «Звоночек».	346 050 Ростовская область, п. Тарасовский, ул. Войково, 1а.	Лимарева Ольга Станиславовна
27.	Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 6 «Сказка».	346052 Ростовская область, п. Тарасовский, ул. Московская, 2.	Базовая Алеся Анатольевна
28.	Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 7 «Берёза».	346092 Ростовская область, Тарасовский район, ст. Митякинская, ул. Молодёжная, 33в.	Солдатова Ольга Федоровна
29.	Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад №8«Солнышко».	346055 Ростовская область Тарасовский район п. Донская Нива ул.Школьная,4	Талалаева Тамара Николаевна
30.	Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 9» Алёнка»	346064 Ростовская область, Тарасовский район, с. Большеинка, ул. Башмакова, 21 а.	Фролова Галина Петровна
31.	Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 10	346053 Ростовская область, Тарасовский район, х.Россошь,	Азарова Ольга Михайловна

	«Одуванчик»	ул.Советская,11.	
32.	Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 12 «Колокольчик»	346051 Ростовская область, п.Тарасовский, ул. Победы,6	Кашкина Ольга Евгеньевна
33	Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 17 «Солнышко»	346062 Ростовская область, Тарасовский район, сл. Ефремово- Степановка, ул. Горячая,23а.	Могилевская Ирина Викторовна
34	Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 21 «Радуга»	346065 Ростовская область, Тарасовский район, с. Колушкино, ул. Советская ,88	Недодаева Ирина Александровна
35	Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 25 «Колосок»	346064 Ростовская область, Тарасовский район, с. Большеинка, ул. Димитрова,13а.	Малова Анна Федоровна
36	Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 26 «Родничок»	346064 Ростовская область, Тарасовский район, п. Изумрудный, ул. Ленина,4.	Тихонова Инна Николаевна
37	Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 27 «Ромашка».	346064 Ростовская область, Тарасовский район, п. Весенний, ул. Ленина, 18.	Коновалова Ирина Николаевна
38	Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад №31 «Орлёнок».	346054, Ростовская область, Тарасовский район, с. Дячкино, ул.Стадионная,1.	Комарова Валентина Георгиевна
39	Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад №32 «Искорка».	346094 Ростовская область, Тарасовский район, х. Зеленовка, ул. Молодежная, 16	Обухова Любовь Вячеславна
40	Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 34	346061, Ростовская область, Тарасовский район,	Слепченко Виктория Алексеевна

	«Ивушка».	х. Мартыновка, ул. Центральная,28.	
41	Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 37 «Колосок»	346091 Ростовская область, Тарасовский район х. Можаяевка ул.Мира 2	Иващенко Юлия Александровна
42	Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 46 «Чебурашка».	346082 Ростовская область, Тарасовский район, х. Верхний Митякин, ул. Заречная, 103	Карпова Елена Николаевна
43	Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 47 «Колобок»	346092 Ростовская область, Тарасовский район, ст. Митякинская, ул. М.Садовая,6.	Сиротенко Валентина Ивановна
44	ГКОУ РО "Колушкинская специальная школа-интернат"	346065 Ростовская область, Тарасовский район, с. Колушкино	Землянская Людмила Григорьевна
45	ГКУСО РО Ерофеевский центр помощи детям	346060 Ростовская область, Тарасовский район. х. Ерофеевка, ул. Школьная, 15	Зинова Галина Владимировна
46	Муниципальное учреждение Отдел образования Администрации Тарасовского района	346050, Ростовская область, Тарасовский район, п. Тарасовский, ул. Ленина, 29	Коршунов Андрей Иванович
47	Муниципальное бюджетное учреждение «Центр информационно-методического и материально технического обеспечения»	346050, Ростовская область, Тарасовский район, п. Тарасовский, ул. Ленина, 29	Ковалева Наталья Николаевна
48	МАУ «Центр бухгалтерского обслуживания»	346059 Ростовская область, Тарасовский район, п. Тарасовский, ул. Мира,25	Кучкурдин Павел Петрович

Приложение № 2

к муниципальному отраслевому соглашению между Тарасовской районной организацией Профсоюзного союза работников народного образования и науки Российской Федерации, Администрацией Тарасовского района и Муниципальным учреждением Отделом образования Администрации Тарасовского района на 2022 -2025 годы от 8 февраля 2022 года

Учет

имеющейся квалификационной категории за выполнение педагогической работы по должности с другим наименованием, по которой не установлена квалификационная категория

Должность, по которой установлена квалификационная категория	Должность, по которой рекомендуется при оплате труда учитывать квалификационную категорию, установленную по должности, указанной в графе 1
1	2
Учитель; преподаватель	Преподаватель; учитель; воспитатель (независимо от типа организации, в которой выполняется работа); социальный педагог; педагог-организатор; старший педагог дополнительного образования, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности)
Старший воспитатель; воспитатель	Воспитатель; старший воспитатель
Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности	Учитель, преподаватель (при выполнении учебной работы по физической культуре, а также по основам безопасности жизнедеятельности сверх учебной нагрузки, входящей в должностные обязанности преподавателя-организатора основ безопасности жизнедеятельности)

<p>Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре и другим дисциплинам, соответствующим разделам курса основ безопасности жизнедеятельности)</p>	<p>Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности</p>
<p>Руководитель физического воспитания</p>	<p>Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре сверх учебной нагрузки, входящей в должностные обязанности руководителя физического воспитания); инструктор по физической культуре</p>
<p>Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре)</p>	<p>Руководитель физического воспитания</p>
<p>Мастер производственного обучения</p>	<p>Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы, совпадающей с профилем работы мастера производственного обучения); инструктор по труду; старший педагог дополнительного образования, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности)</p>
<p>Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы, совпадающей с профилем работы мастера производственного обучения); инструктор по труду; старший педагог дополнительного образования, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления работы профилю работы мастера производственного обучения)</p>	<p>Мастер производственного обучения; инструктор по труду</p>
<p>Учитель-дефектолог, учитель-логопед</p>	<p>Учитель-логопед; учитель-дефектолог; учитель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по адаптированным</p>

	образовательным программам); воспитатель, педагог дополнительного образования, старший педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности)
Учитель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по учебным предметам (образовательным программам) в области искусств)	Преподаватель образовательных организаций дополнительного образования детей (детских школ искусств по видам искусств); музыкальный руководитель; концертмейстер
Преподаватель образовательных организаций дополнительного образования детей (детских школ искусств по видам искусств); концертмейстер	Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по учебным предметам (образовательным программам) в области искусств)
Старший тренер-преподаватель; тренер-преподаватель	Учитель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре); инструктор по физической культуре
Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре); инструктор по физической культуре	Старший тренер-преподаватель; тренер-преподаватель